



COMUNE DI BAGNARA CALABRA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)
89011 - Corso Vittorio Emanuele II – Tel. 0966/374011
pec: protocollo@pec.comunebagnara.it

Prot. n. 45638 del 12/11/2024

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3, COMMA 5, DEL DECRETO LEGGE N. 44 DEL 22 APRILE 2023, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (30 ORE SETTIMANALI) DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – AREA ISTRUTTORI DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Visto l'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22/04/2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", stabilisce che: *"Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, D.L. 44/2023 convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74 approvato con Deliberazione di G.C. n. 106 dell'11/06/2024;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 30/1/2024, nell'ambito del quale è stata approvata la sotto sezione 3.3 relativa al Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 recante la previsione, per l'anno 2024, della stabilizzazione ai sensi dell'art.3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22/04/2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023 di n. 2 unità di personale in possesso del profilo di Agente di Polizia Locale;

Vista la propria Determinazione RG n. 677 del 12/11/2024 di approvazione dell'avviso di che trattasi

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di stabilizzazione, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art.3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22 aprile 2023 e in servizio presso il Comune di Bagnara Calabria con contratti di lavoro determinato, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di "Agente Di Polizia Locale" – Area Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali);

La suddetta stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal dipendente, al momento della stabilizzazione, nel profilo professionale e nell'area di appartenenza, nei limiti dei posti disponibili della vigente programmazione assunzionale.

Non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla Legge 68/1999 e dall'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

A) Possono partecipare alla procedura di stabilizzazione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. aver maturato, alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura, alle dipendenze del Comune di Bagnara Calabria almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
2. essere stati assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato con il profilo di Agente di polizia Locale a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'art. 35 del D. Lgs. n.165/2001, anche espletata presso Amministrazioni Pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. risultare in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede alla stabilizzazione successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015) con il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori;
4. essere in possesso dei seguenti titoli di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
5. essere in possesso della patente categoria B
6. non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

B) È in ogni caso indispensabile il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di un Paese terzo alle condizioni previste dai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001: i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli di Paesi terzi titolari dei requisiti di cui ai commi citati, devono dichiarare lo Stato corrispondente alla propria cittadinanza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo nel pubblico impiego;
3. Godimento dei diritti civili e politici: i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e quelli di Paesi terzi di cui ai commi 1 e 3bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01, devono possedere il requisito del godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
4. Idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale messo a selezione;
5. per i concorrenti maschi: posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, qualora sussistente (art. 1929 del D.Lgs. n. 66/2010);
6. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Nel caso di condanne penali il candidato dovrà specificare il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie.

7. Non essere stati licenziati o destituiti o dispensati o dichiarati decaduti da un precedente rapporto d'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e mantenuti al momento della stipula dei contratti individuali di lavoro.

ART. 2

PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA .TERMINI E MODALITA'

Il presente Avviso è pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, nonché all'Albo pretorio e sul sito web istituzionale del Comune di Bagnara Calabria all'indirizzo <https://www.comune.bagnaracalabra.rc.it>.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, entro il 22/11/2022, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it", previa registrazione sullo stesso Portale.

Sarà necessario far riferimento al seguente bando: codice di selezione C_A552_STAB_AGEPOL_2024 – descrizione selezione: stabilizzazione di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, del decreto legge n. 44 del 22 aprile 2023.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it".

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'ogni effetto.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Si raccomanda di conservare il codice ID, che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

Questa Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta compilazione della domanda.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di Bagnara Calabria, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la possibilità di proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato mediante il portale "InPA". Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

ART. 3 VERIFICA DEI REQUISITI E COLLOQUIO

Ai fini della stabilizzazione di cui al presente avviso, i dipendenti interessati dovranno sostenere un colloquio selettivo volto a verificare le competenze acquisite e la professionalità maturata; al termine del colloquio verrà espresso un giudizio di idoneità/non idoneità. Alla prova viene attribuito un punteggio massimo di punti 30; saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30.

L'ammissione alla prova selettiva è comunicata ai candidati almeno dieci giorni prima della data di svolgimento della stessa, attraverso il portale "InPA" e sul sito Web del Comune di Bagnara Calabria www.comune.bagnaracalabra.rc.it., nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Il colloquio avrà luogo presso la sede del Comune di Bagnara Calabria, in un'aula aperta al pubblico.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatari.

La selezione di cui alla presente procedura avverrà ad opera di una Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Responsabile UOC 2 "Personale", in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego.

Il colloquio selettivo potrà consistere in domande, argomentazioni, quesiti teorico/pratici vertenti sulle materie d'esame indicate di seguito. La prova orale sarà valutata, relativamente agli argomenti trattati, con riferimento: alla preparazione specifica, anche normativa, alle competenze specialistiche, trasversali e relazionali, dimostrate dal candidato, alla capacità di orientamento nella gestione del caso concreto e di risoluzione di problemi, all'evidenza di attitudini all'esercizio delle attività tipiche da svolgere, delle capacità relazionali e di lavoro in team.

MATERIE, oggetto del colloquio di selezione:

1. Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale
2. Legislazione in materia di circolazione stradale (Codice della Strada e Regolamento di Esecuzione);
3. Nozioni di diritto penale e procedura penale, con particolare riferimento all'attività di Polizia giudiziaria;
4. Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al diritto di accesso, al procedimento amministrativo, alla riservatezza dei dati personali e al T.U. degli Enti Locali;
5. Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, con particolare riferimento alla L.689/1981 e ss.mm.ii.;
6. Legislazione nazionale e regionale in materia edilizia - D.P.R.380/2001, con particolare riferimento agli illeciti in materia di edilizia
7. Norme in materia di commercio e di attività produttive nazionali e regionali
8. Norme in materia di ambiente
9. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e ss.mm.ii.);

Per poter accedere alla graduatoria finale di merito, e pertanto alla stabilizzazione, relativamente ai candidati che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 21/30 nella prova orale, la Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dell'attività lavorativa svolta presso il Comune. Sarà oggetto di verifica il servizio a tempo determinato prestato alle dipendenze dell'Ente nel medesimo profilo professionale e Area di Inquadramento per il quale si procede alla stabilizzazione. Si considera positivamente valutata l'attività lavorativa che ha dato luogo a processi di valutazione conclusi con l'attribuzione del punteggio corrispondente alla fascia più alta di valutazione in relazione al sistema vigente nell'Ente.

Al termine della procedura selettiva la Commissione Esaminatrice forma la graduatoria finale di merito dei candidati idonei, sulla base del punteggio attribuito, in ordine decrescente rispetto al punteggio finale ottenuto.

Qualora il numero degli idonei alla stabilizzazione superi il numero dei posti messi a bando, al fine di individuare gli aventi diritto, si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994.

ART. 4

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria formulata dalla Commissione esaminatrice. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali), con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" – Area Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Ai sensi del D.P.R. n. 82/2023, i candidati dichiarati vincitori sono invitati dall'amministrazione precedente ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione. I vincitori che non assumono servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadono dalla assunzione e dalla graduatoria. Qualora i vincitori assumano servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

ART. 5 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'iscrizione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati -GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, sia per finalità correlate alla procedura in oggetto, sia per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali. Ai sensi della L. 69/2009 e del D.Lgs. n. 33/2013, i dati raccolti potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'albo pretorio che nella sezione "*amministrazione trasparente*", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente.

Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della procedura selettiva e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa di settore, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti. I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Comune di Bagnara Calabria, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in

particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Bagnara Calabria – Corso Vittorio Emanuele II, PEC protocollo@pec.comunebagnara.it da contattare per tutte le questioni relative al trattamento dei dati personali e all'esercizio dei diritti.

ART. 6 INFORMAZIONI E PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso verrà pubblicato sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.inpa.gov.it, all'Albo Pretorio online del Comune di Bagnara Calabria e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sottosezione “*Bandi di Concorso*”.

Per informazioni relative alla presente procedura, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Bagnara Calabria - Corso Vittorio Emanuele II, mail: segretariogenerale@comune.bagnaracalabra.rc.it - tel. 0966 374011 (int.202).

Il Responsabile del Procedimento è il Segretario Generale del Comune, dott.ssa Tiziana Bencivinni, Responsabile dell'UOC 2 Personale.

ART. 7 NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'avviso, ovvero di revocare la presente procedura per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni normative vigenti nel tempo in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni, o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e alla normativa vigente in materia.

Dalla Sede Municipale lì 12 novembre 2024

Il Segretario Comunale
Responsabile UOC.2
Dott.ssa Tiziana Bencivinni